



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

🏠 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



Nr.9969 din 23.12.2019

### **GHID PRIVIND EVITAREA CONFLICTELOR DE INTERESE SI A SITUATIILOR DE INCOMPATIBILITATE**

#### CAPITOLUL 1: Generalitati

Ghidul privind regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese, denumit in continuare „Ghid(ul)” ofera suport pentru identificarea acelor situatii definite de legislatia nationala si europeana incidenta, care pot plasa personalul contractual din cadrul Spitalului De Psihiatrie Gataia în situatii de ilegalitate.

Ghidul constituie un îndrumar care pe de o parte defineste, iar pe de alta parte exemplifica situatii concrete, în care se pot afla în mod frecvent subiectii angajati la nivelul spitalului.

Prevederile prezentului Ghid sunt obligatorii si se aplica tutuor angajatilor Spitalului De Psihiatrie Gataia, indiferent de: functia detinuta, durata raportului de serviciu/raportului de munca - determinata sau nedeterminata, timpul de munca prevazut în contractul individual de munca (norma întreaga sau fractiuni de norma), vârsta, rasa, etnie, religie, origine sociala, sex, orientare sexuala, handicap, responsabilitate familiala,etc.

Dispozitiile prezentului Ghid produc efecte pentru tot personalul din cadrul Spitalului De Psihiatrie Gataia, de la angajare si pâna la încetarea raportului de munca în cadrul spitalului.

Persoanele nou angajate în cadrul spitalului vor lua la cunostinta de continutul Ghidului la angajare, semnând de luare la cunostintaa în acest sens, odata cu instructajele specifice efectuate la angajare.

Ghidul se aduce la cunostinta tuturor salariatilor prin prelucrarea de catre seful direct, sub semnatura de luare la cunostinta si conformare. Fiecare angajat al spitalului este obligat sa cunoasca si sa respecte întocmai prevederile Ghidului si este raspunzator de aplicarea sa corecta în activitatea curenta. Nerespectarea prevederilor prezentului Ghid atrage dupa sine raspunderea disciplinara, contraventionala, civila sau penala, dupa caz, indiferent de functia detinuta în cadrul spitalului.



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

📍 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



### CAPITOLUL 2: Legislatia aplicabila

Elaborarea prezentului Ghid aplicabil la nivelul Spitalului De Psihiatrie Gataia are la baza urmatoarele prevederi legale aplicabile la momentul intrarii sale în vigoare:

- Strategia Nationala Anticoruplie (SNA) 2021-2025;
- OUG nr.57/2019 privind Codul Administrativ;
- Legea nt.161/2003 privind unele masuri pentru asigurarea transparentei în exercitarea demnitatilor publice, a functiilor publice si a mediului de afaceri, prevenirea sanctionarea coruptiei, cu modificarile si completarile ulterioaae;
- Legea nr.176/2010 privind integritatea în exercitarea functiilor si demnitatrilor publice, pentru modificarea completarea Legii nr. 144/2007 privind înfiintarea, organizarea functionarea Agentiei Nationale de Integritate, precum pentru modificarea si completarea altor acte normative, cu modificarile ulterioare;
- Legea nr.78/2000 pentru prevenirea, descoperirea sanctionarea faptelor de coruptie, cu modificarile si completarile ulterioare
- Legea m. 144/2007 privind privind înfiintarea, organizarea si functionarea Agentiei Nationale de Integritate;
- Legea nr. 95/2006, republicata, privind reforma în domeniul sanatatii, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Hotarârea nr.286/2011 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzator functiilor contractuale si a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar platit din fonduri publice;
- Legea nr.98 din 19/2016 privind achizitiile publice, cu modificarile si completarile ulterioare

Prevederile prezentului Ghid se completeaza cu prevederile legale aplicabile.



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

📍 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



### CAPITOLUL 3: Definitii si terminologie

Conflictul de interese definește acea situație în care se poate afla personalul contractual din cadrul Spitalului De Psihiatrie Gataia, atunci când acesta adoptă o decizie sau participă la adoptarea unei decizii cu privire la care are un interes personal, fiind astfel susceptibil de încălcarea principiului supremăției interesului public. Prin urmare, conflictul de interese implică un conflict între datoria față de interesul public și interesele personale ale unui subiect.

Conflictul de interese apare atunci când interesele subiectului ca persoană privată influențează sau ar putea influența necorespunzător îndeplinirea Obligațiilor responsabilităților oficiale subsumate interesului public.

Conform art. 70 din Legea nr. 161/2003 „prin conflict de interese se înțelege situația în care o persoană ce exercită o demnitate publică sau o funcție publică are un interes personal de natură patrimonială, care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a atribuțiilor care îi revin potrivit Constituției și altor acte normative”, iar potrivit prevederilor art. 71 din act normativ, principiile care stau la baza prevenirii conflictului de interese în exercitarea demnităților publice și funcțiilor publice sunt: imparțialitatea, integritatea, transparența deciziei și supremăția interesului public.

Interesul personal poate viza, cu titlu exemplificativ, dar nu limitativ, un beneficiu pentru subiect sau pentru familia acestuia, pentru rudele sale apropiate, pentru prieteni, pentru persoane sau organizații cu care subiectul a avut relații politice sau de afaceri. Interesul personal se poate referi și la orice datorie pe care subiectul le are față de persoanele enumerate mai sus.

Adoptarea unei decizii/participarea la adoptarea unei decizii se produce atunci când subiectul, în virtutea prerogativelor sale, dispune, în mod individual, sau ca parte a unui mecanism colectiv de adoptare a deciziilor, acțiuni relate cu interesul sau personal, participând la dezbateri, influențând în orice fel dezbaterile sau votul cu privire la o speta relacionată cu interesul sau personal.

Conflictul de interese potențial definește acea situație în care un subiect se află în mod involuntar, în virtutea relațiilor pe care acesta le are în mod natural cu rudele, afini, prietenii și colaboratorii săi. Orice subiect aflat în relații de serviciu/de muncă în cadrul Spitalului de Psihiatrie Gataia se poate afla în conflict de interese potențial.



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

📍 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



Conflictul de interese potential nu implica raspundere juridica, el ia nastere în mod natural, însa reclama atentie, tratament egal, impartialitate si obiectivitate din partea subiectilor, care au obligatia de a actiona imediat ce respectivul conflict de interese potential se transforma într-un conflict de interese actual.

Conflictul de interese actual defineste acea situatie în care un subiect se afla in situatia de a lua sau de a influenta o decizie care I-ar avantaja pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri.

Conflictul de Interese actual trebuie notificat de îndată de catre subiectul în cauza sefului ierarhic, acesta având obligatia de a adopta toate masurile care se impun pentru evitarea si încetarea de indata a sa (înlocuire, suspendarea dreptului de vot, interdictia de a participa la dezbateri, etc.).

Conflictul de interese actual, pentru care nu sunt dispuse actiuni de încetare imediata poate conduce la atragerea raspunderii penale a persoanelor responsabile.

Conflictul de interese consumat defineste acea situatie în care un subiect a luat sau a influentat o decizie care il avantajeaza pe sine sau pe o ruda/afin al sau sau pe un apropiat, colaborator, partener de afaceri, cu încălcarea dispozitiilor legale.

Conflictul de interese consumat apare în cazul în care angajatul nu s-a abtinut de la luarea unei decizii în ipoteza unui conflict de interese actual implica latura sanctionatorie a reglementarii. Conform art. 405-407 Cod Civil, gradele de rudenie sunt urmatoarele:

- a) Gradul I: Parintii, copiii;
- b) Gradul 2: Frati, bunici, nepoti;
- c) Gradul 3: Unchi, matusi, nepoti de frate;
- d) Gradul 4: Veri primari.

Conform art. 405-407 Cod Civil, afinitatea este legatura dintre un sot rudele celui alt sot.

Potrivit prevederilor art. 178 alin.2 din Legea nr. 95/2006, republicata, privind reforma în domeniul sanatatii, constituie conflict de interese:

- a) detinerea de catre manager persoana fizica, manager persoana juridica ori reprezentant al persoanei juridice de parli sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana în cauza exercita functia de manager. Dispozitia de mai sus se aplica în cazurile în care astfel de parti



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

🏠 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre solul/sotia, rudele ori afinii pâna la gradul al IV-ea inclusiv ai persoanei în cauza;

b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele managerului ori afinii pâna la gradul al IV-Iea inclusiv ai acestuia a functiei de membru în comitetul director, de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, în cadrul spitalului la care persoana în cauza exercită functia de manager;

c) alte situatii decât cele prevazute la lit. a) b) în care managerul sau sotul/sotia, rudele ori afinii managerului pâna la gradul al IV-Iea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta îndeplinirea cu obiectivitate a functiei de manager.

Pentru functiile specifice comitetului director reprezinta conflict de interese (art. 178 alin. (2) Legea nr.95/2006):

a) detinerea de parti sociale, actiuni sau interese la societati reglementate de Legea nr.31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare, ori organizatii nonguvernamentale care stabilesc relatii cu caracter patrimonial cu spitalul la care persoana in cauza exercita functia de conducere. Dispozitia de mai sus se aplica si in cazurile in care astfel de parti sociale, actiuni sau interese sunt detinute de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-Iea inclusiv ai persoanei in cauza;

b) detinerea de catre sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-Iea inclusiv ai acestuia  
a functiei de membru in comitetul director, sef de sectie, laborator sau serviciu medical sau a unei alte functii de conducere, inclusiv de natura administrativa, in cadrul spitalului la care persoana in cauza exercita functia de conducere; alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care persoana care ocupa functie specifica comitetului director sau sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-Iea inclusiv au un interes de natura patrimoniala care ar putea influenta îndeplinirea cu obiectivitate a functiei de conducere.

c) alte situatii decat cele prevazute la lit. a) si b) in care persoana care ocupa functie specifica comitetului director sau sotul/sotia, rudele ori afinii pana la gradul al IV-



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

📍 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



leă inclusiv au un interes de natura patrimonială care ar putea influența îndeplinirea cu obiectivitate a funcției de conducere.

În cazul în care la numirea în funcția specifică comitetului director, persoana se află în stare de incompatibilitate sau de conflict de interese, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate ori de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

Dispozițiile de mai sus referitoare la conflictul de interese, sub sancțiunea rezilierii contractului de administrare a plății de despagubiri pentru daunele cauzate spitalului, în condițiile legii, se aplică și de secție, de laborator de serviciu medical din spitalele publice.

În conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru privind stabilirea principiilor generale de ocupare a unui post vacant sau temporar vacant corespunzător funcțiilor contractuale și a criteriilor de promovare în grade sau trepte profesionale imediat superioare a personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice „persoanele desemnate în comisiile de concurs sau de soluționare a contestațiilor trebuie să nu se afle în cazurile de incompatibilitate sau conflict de interese”.

În domeniul achizițiilor, prin conflict de interese se înțelege orice situație în care membrii personalului autorității contractante sau ai unui furnizor de servicii de achiziție care acționează în numele autorității contractante, care sunt implicați în desfășurarea procedurii de atribuire sau care pot influența rezultatul acesteia, în mod direct sau indirect, un interes financiar, economic sau un alt interes personal, care ar putea fi perceput ca element care compromite imparțialitatea ori independența lor în contextul procedurii de atribuire.

Incompatibilitățile sunt definite ca fiind acele situații în care subiecții exercită concomitent două sau mai multe funcții al căror cumul este interzis de lege. Prin urmare, situarea într-o stare de incompatibilitate nu presupune adoptarea unei decizii sau participarea la adoptarea unei decizii de către angajat.

### CAPITOLUL 4: Evitarea conflictului de interese

Personalul cu funcții de conducere din cadrul spitalului are un interes personal într-o anumită problemă dacă are posibilitatea să anticipeze că o decizie a autorității publice din care face parte ar putea genera un beneficiu sau un dezavantaj pentru.”

- a. propria persoană;
- b. soț, soție, rude sau afini până la gradul al doilea inclusiv;



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

Operator de date cu caracter personal nr. 35985

Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

[spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



- c. orice persoana fizica sau juridica cu care are o relatie de angajament, indiferent de natura acestuia;
- d. o societate comerciala la care detine calitatea de asociat unic, functia de administrator sau de la care obtine venituri;
- e. o alta autoritate din care face parte;
- f. orice persoana fizica sau juridica, alta decât autoritatea din care face parte, care a ficut o plata sau a efectuat orice fel de cheltuieli în legatura cu acesta;
- g. o asociatie sau fundatie din care face parte.

In situatiile prevazute la paragraful anterior, personalul cu functii de conducere din cadrul spitalului este obligat sa mentioneze expres situatiile în care interesele personale contravin intereselor generale.

Personalul contractual cu functii de conducere se afla în conflict de interese atunci când:

- a) personalul contractual cu functii de conducere/functionarul este chemat sa rezolve cereri, sa ia decizii sau sa participe la luarea deciziilor cu privire la persoane fizice si juridice cu care are relatii cu caracter patrimonial;
- b) interesele sale patrimoniale, ale sotului sau rudelor sale de gradul IV pot influenta deciziile pe care trebuie sa le ia în exercitarea functiei publice.

In situatia în care exista un conflict de interese, personalul contractual cu functie de conducere este obligat sa se abtina de la rezolvarea cereni, luarea deciziei sau participarea la luarea unei decizii si sa-l informeze de îndata pe seful ierarhic caruia îi este subordonat direct. Acesta este obligat sa ia masurile care se impun pentru exercitarea cu imparialitate a functiei publice, în termen de cel mult 3 zile de la data luarii la cunostinta. Incalcarea dispozitiilor poate atrage, dupa caz, raspunderea disciplinara, administrativa, civila ori penala, potrivit legii.

In cazul în care la numirea în functie managerul sau dupa caz membru al comitetului director al Spitalului De Psihiatrie Gataia se afla în stare de conflict de interese, acestia sunt obligati sa înlature motivele de conflict de interese în termen de 30 de zile de la numirea în functie. In caz contrar, contractul de management/administrare este reziliat de plin drept.

Managerul si membrii comitetului director raspund, în conditiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încalcarii obligatiilor referitoare la conflictul de Interese.



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

🏠 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



În cazul în care la numirea în funcție șeful de secție, de laborator sau de serviciu medical se afla în stare de conflict de Interese, acesta este obligat să înlăture motivele de conflict de interese în termen de maximum 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

De asemenea, nu poate fi desemnată în calitate de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care se afla în următoarele situații:

- a) are relații cu caracter patrimonial cu oricare dintre candidați sau interesele patrimoniale ale sale ori ale soțului sau soției pot afecta imparțialitatea obiectivitatea evaluării;
- b) este soț, soție, rudă sau afin până la gradul al IV-lea inclusiv cu oricare dintre candidați ori cu un alt membru al comisiei de concurs sau al comisiei de soluționare a contestațiilor;
- c) este sau urmează să fie, în situația ocupării postului de conducere pentru care se organizează concursul, direct subordonat ierarhic al oricărui dintre candidați.

În acest caz, situațiile prevăzute anterior se sesizează în scris managerului spitalului de către persoana în cauză, de oricare dintre candidați, ori de orice altă persoană interesată, în orice moment al organizării desfășurării concursului.

Membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să informeze, în scris, cu celeritate, persoanele care i-au desemnat despre apariția oricărei situații de conflict de interese sau incompatibilitate. În aceste cazuri, membrii comisiei de concurs sau ai comisiei de soluționare a contestațiilor au obligația să se abțină de la participarea ori luarea vreunei decizii cu privire la concurs.

În cazul constatării existenței uneia dintre situațiile de conflict de interese sau incompatibilitate, decizia de numire a comisiei de concurs, respectiv de soluționare a contestațiilor se modifică în mod corespunzător, în termen de cel mult două zile lucrătoare de la data constatării, prin înlocuirea persoanei aflate în respectiva situație cu o altă persoană care să îndeplinească condițiile prevăzute de lege.

În cazul în care situațiile de conflict de interese sau incompatibilitate se constată ulterior desfășurării uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probelor desfășurate se recalculează prin eliminarea evaluării membrului aflat în situație de incompatibilitate sau conflict de Interese, sub rezerva asigurării validității evaluării a cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de concurs.

În situația în care nu este asigurată validitatea evaluării a cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare a concursului se reia.

Neîndeplinirea de către membrii comisiilor de concurs de soluționare a contestațiilor a obligației de a sesiza managerul spitalului cu privire la o situație de conflict de interese sau



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

📍 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



incompatibilitate se se sancționează potrivit Legii nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare.

În domeniul achizițiilor, reprezintă situații potențial generatoare de conflict de interese orice situații care ar putea duce la apariția unui conflict de interese în sensul celor de mai sus, cum ar fi următoarele, reglementate cu titlu exemplificativ:

- a) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a persoanelor care dețin părți sociale, părți de interes, acțiuni din capitalul subscris al unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători sau subcontractanți propuși ori a persoanelor care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși;
- b) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane care este sot/sotie, ruda sau afin, până la gradul al doilea inclusiv, cu persoane care fac parte din consiliul de administrație/organul de conducere sau de supervizare a unuia dintre ofertanți/candidați, terți susținători ori subcontractanți propuși,
- c) participarea în procesul de verificare/evaluare a solicitărilor de participare/ofertelor a unei persoane despre care se constată sau cu privire la care există indicii rezonabile/informații concrete că poate avea, direct ori indirect, un interes personal, financiar, economic sau de altă natură, ori se află într-o altă situație de natură să îi afecteze independența imparțialitatea pe parcursul procesului de evaluare;
- d) situația în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/terțul susținător are drept membri în cadrul consiliului de administrație/organului de conducere sau de supervizare și/sau are acționari ori asociați semnificativi persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin până la gradul al doilea inclusiv ori care se află în relații comerciale cu persoane cu funcții de decizie în cadrul autorității contractante sau al furnizorului de servicii de achiziție implicat în procedura de atribuire;
- e) situația în care ofertantul/candidatul a nominalizat printre principalele persoane desemnate pentru executarea contractului persoane care sunt sot/sotie, ruda sau afin până la gradul



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

📍 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



al doilea inclusiv ori care se afla în relatii comerciale cu persoane cu functii de decizie în cadrul autoritatii contractante sau al furnizorului de servicii de achizitie implicat în procedura de atribuire;

f) situatia în care ofertantul individual/ofertantul asociat/candidatul/subcontractantul propus/tertul sustinator organizat ca societate pe actiuni cu capital social reprezentat prin actiuni la purtator nu respecta prevederile art. 53 alin. (2) (3) din Legea nr.98/2016.

În cazul în care spitalul, ca autoritatea contractanta, identifica o situatie potential generatoare de conflict de interese, are obligatia de a întreprinde orice demersuri necesare pentru a stabili daca situatia respectiva reprezinta o situatie de conflict de interese de a -prezenta candidatului/ofertantului aflat în respectiva situatie o expunere a motivelor care, în opinia autoritatii contractante, sunt de natura sa duca la un conflict de interese.

Spitalul solicita candidatului/ofertantului transmiterea punctului sau de vedere cu privire la respectiva situatie.

În cazul în care, spitalul stabileste ca exista un conflict de interese, adopta masurile necesare pentru eliminarea circumstantelor care au generat conflictul de interese, dispunând masuri cum ar fi înlocuirea persoanelor responsabile cu evaluarea ofertelor, atunci când le este afectata impartialitatea, acolo unde este posibil, sau eliminarea ofertantului/candidatului aflat în relatie cu persoanele cu functii de decizie din cadrul autoritatii contractante.

### CAPITOLUL 5: Regimul incompatibilitatilor

Diferenta dintre conflictul de interese si incompatibilitati consta în aceea ca în cazul conflictului de interese este implicat un act decizional, o actiune a subiectului care se finalizeaza cu adoptarea unei decizii, în timp ce în cazul incompatibilitatilor nu este necesara existenta unei decizii ci constatarea unei stari de fapt care contravine prevederilor legale în vigoare.

#### **Funcția de manager al Spitalului De Psihiatrie Gataia este incompatibila cu:**

a) exercitarea oricaror altor functii salarizate, nesalarizate sau/si indemnizate, cu exceptia functiilor sau activitatilor în domeniul medical în unitate sanitara, a activitatilor didactice, de cercetare

stiintifica de creatie literar-artistica, cu respectarea prevederilor lit. b) alin. (6) al art.178 din Legea nr.95/2006,

b) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri servicii ai spitalului respectiv;



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

📍 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



- c) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;
- d) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru în structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;
- e) exercitarea oricarei functii în cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil;
- f) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare control ale unui partid politic, atât la nivel national, cât si la nivel local;
- g) exercitarea functiei de membru in Organele de conducere, administrare sau control în societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile completarile ulterioare.

### **Funcția de membru in Comitetul Director al Spitalului de Psihiatrie Gataia ete incompatibila cu:**

- a) desfasurarea de activitati didactice sau de cercetare stiintifica finantate de catre furnizori de bunuri si servicii ai spitalului respectiv;
- b) exercitarea oricarei activitati sau oricarei altei functii de manager, inclusiv cele neremunerate;
- c) exercitarea unei activitati sau a unei functii de membru in structurile de conducere ale unei alte unitati spitalicesti;
- d) exercitarea oricarei functii in cadrul organizatiilor sindicale sau patronale de profil; exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control ale unui partid politic;
- e) exercitarea functiei de membru in organele de conducere, administrare si control in societatile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicata, cu modificarile si completarile ulterioare.



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

🏠 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



### **Funcția de șef de secție, de laborator de serviciu medical este incompatibilă cu:**

- a) exercitarea oricărei activități sau oricărei alte funcții de manager, inclusiv cele neremunerate;
- b) exercitarea unei activități sau a unei funcții de membru în structurile de conducere ale unei alte unități spitalicești;
- c) exercitarea oricărei funcții în cadrul organizațiilor sindicale sau patronale de profil;
- d) exercitarea funcției de membru în organele de conducere, administrare control în societățile reglementate de Legea nr. 31/1990, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Nu se află în situație de incompatibilitate, personalul contractual cu funcții de conducere care este desemnat prin act administrativ pentru a face parte din echipa de proiect finanțată din fonduri comunitare nerambursabile, cu excepția personalului contractual cu funcții de conducere care exercită atribuții ca auditor sau atribuții de control asupra activității derulate în cadrul acesteia și a personalului contractual cu funcții de conducere care fac parte din echipa de proiect, dar pentru care activitatea desfășurată în cadrul respectivei echipe generează o situație de conflict de interese cu funcția pe care o ocupă.

Personalul contractual cu funcții de conducere nu poate fi mandatar al unor persoane în ceea ce privește efectuarea unor acte în legătură cu funcția pe care o exercită.

Personalul contractual cu funcții de conducere poate exercita funcții sau activități în domeniul didactic, al cercetării științifice, al creației literar-artistice.

Nu sunt permise raporturile ierarhice directe în cazul în care personalul cu funcții de conducere este sot sau ruda de gradul I. Prevederile se aplică și în cazul în care șeful ierarhic direct are calitatea de demnitar.

De asemenea, nu poate fi desemnată în calitate de membru în comisia de concurs sau în comisia de soluționare a contestațiilor persoana care a fost sancționată disciplinar, iar sancțiunea aplicată nu a fost radiată, conform legii. Calitatea de membru în comisia de concurs este incompatibilă cu calitatea de membru în comisia de soluționare a contestațiilor.

Persoanele care se află în una dintre situațiile de incompatibilitate menționate mai sus, vor opta, în termen de 30 de zile, pentru renunțarea la calitatea care este incompatibilă cu cea de



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

🏠 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



personal contractual cu functii de conducere, respectiv la încetarea raporturilor ierarhice directe, în condițiile stabilite de legislația în vigoare.

Personalul contractual cu functii de conducere nu poate fi membru al partidelor politice legal constituite, în condițiile legii.

### CAPITOLUL 6: Constatarea stării de incompatibilitate

Este generată o situație de incompatibilitate în cazul în care persoana respectivă exercită, simultan, calitatea de personal contractual cu funcție de conducere una sau mai multe funcții/calități al căror cumul este interzis de lege,

Starea de incompatibilitate intervine numai după numirea în funcția de conducere în cadrul Spitalului De Psihiatrie Gataia și dacă acesta nu renunță la funcția/calitatea detinută anterior, în termen de cel mult 15 zile de la dobândirea respectivei funcții. De asemenea, persoana aflată sub incidența incompatibilității poate renunța la funcția detinută înainte de a fi numit sau ales în funcția care atrage starea de incompatibilitate.

Încălcarea dispozițiilor incidente privind starea de incompatibilitate atrage după sine încetarea de drept a raportului de muncă.

În cazul în care la numirea în funcție managerul sau după caz membru în comitetul director se află în stare de incompatibilitate, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate în termen de 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de management/administrare este reziliat de plin drept.

Managerul împreună cu membrii comitetului director răspund, în condițiile legii, pentru toate prejudiciile cauzate spitalului ca urmare a încălcării obligațiilor referitoare la incompatibilitate.

În cazul în care la numirea în funcție de șef de secție, de laborator sau de serviciu medical se află în stare de incompatibilitate, acesta este obligat să înlăture motivele de incompatibilitate în termen de maximum 30 de zile de la numirea în funcție. În caz contrar, contractul de administrare este reziliat de plin drept.

În ceea ce privește comisiile de concurs, în cazul constatării existenței uneia dintre situațiile de incompatibilitate, decizia de numire a comisiei de concurs, respectiv de soluționare a contestațiilor se modifică în mod corespunzător, în termen de cel mult două zile lucrătoare de la data constatării, prin înlocuirea persoanei aflate în respectivă situație cu o altă persoană care să îndeplinească condițiile prevăzute de lege.



## Spitalul de Psihiatrie Gătaia

☎ Operator de date cu caracter personal nr. 35985

🏠 Gătaia; Str. Dr. Radu-Paul Ricman; Nr. 1-56; Jud. Timiș; Cod 307185.

☎ 0256 410 048 – 0256 410 047 Fax: 0256 410 366

✉ [spitalgataia.tm@gmail.com](mailto:spitalgataia.tm@gmail.com)



În cazul în care situația de incompatibilitate se constată ulterior desfășurării uneia dintre probele concursului, rezultatul probei ori probelor desfășurate se recalculează prin eliminarea evaluării membrului aflat în situație de incompatibilitate sau conflict de interese, sub rezerva asigurării validității evaluării a cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de concurs.

În situația în care nu este asigurată validitatea evaluării a cel puțin două treimi din numărul membrilor comisiei de concurs, procedura de organizare a concursului se reia.

### CAPITOLUL 8: Dispoziții finale

Prezentul Ghid va fi completat periodic, se va aproba de către Comitetul Director al Spitalului de Psihiatrie Gătaia și se va comunica, sub semnatura de luare la cunoștință, tuturor salariaților din cadrul spitalului.

ec Sargan Cornelia Elena - manager 

dr Radu Ion - director medical 

ec Marti Silvia Laura - director financiar contabil 

as Bucure Sas Diana Ancuta – director îngrijiri 



TABEL NOMINAL CU PERSONALUL  
CARE A LUAT CUNOSTINTA DE  
GHIDUL PRIVIND CONFLICTELE DE  
INTERESE

Nr.c	Numele și prenumele	Denumirea funcției	Semnatura
1	AFRONIE RENATE	PSIHOLOG PR	
2	BARBONI LAURA-CORNELIA	PSIHOLOG SPECIALIST	
3	CIONCA ADRIANA CRISTINA	ASISTENT SOCIAL PR.	
4	DELIU ANAMARIA	PSIHOLOG SPECIALIST	
5	JELERIU ROXANA MARIA	FARMACIST	
6	PAU DIANA VALENTINA	FARMACIST SPECIALIST	
7	VARGA STEFAN SERGIU	PSIHOLOG PR	
8	APRO CORNELIA	MUNCITOR I	
9	BALCU VIOREL IOAN	MUNCITOR IV BUCATAR	
10	BECA TATIANA	MUNCITOR II BUCATAR	
11	BOIANGIU VALERICA	MUNCITOR II	
12	CIOBAN DAN MIHAI	MUNCITOR III	
13	CIOBAN SIMONA	MUNCITOR I	
14	CRISAN SINZIANA	MUNCITOR I	
15	DUTU MARIA	MUNCITOR I	
16	MENGHER SIMONA	MUNCITOR I	
17	MENGHER SORINEL IOAN	MUNCITOR I	
18	MIHOC ADRIANA ELENA	MUNCITOR II	
19	PALIUC GABRIELA	MUNCITOR NECALIFICAT	
20	ROGOJAN ALINA-ROXANA	MUNCITOR IV	
21	BUCURE SAS DIANA	DIRECTOR INGRIJIRI	
22	RADU ION	DIRECTOR MEDICAL	
23	SARGAN CORNELIA	MANAGER	
24	MATEI COSMINA	SEFSERVICIU atributii	
25	BODEA FLORIN DUMITRU	DIRECTOR f.c.	
26	BULAT GEANINA NUSA	MEDIC SPECIALIST	
27	CONSTANTINESCU ELENA DANIELA AL	MEDIC SPECIALIST PSIHIATRU	
28	DIMENY DORINA FLORENTINA	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
29	DRAGOMIR ADELA	SEF SEC	
30	FLOREA CLAUDIA ANCA	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
31	FLOREA FLORINA LAVINIA	SEF SEC	
32	GHERCIOIU MIRELA	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
33	GRUNBERG ANA IRINA	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
34	HATEGAN MIETA GABRIELA	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
35	IARCA ELENA COCULEANA	SEF SEC	
36	KONDOROS DIANA	MEDIC PRIMAR INTERNE	
37	MASCAS ELENA	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
38	MATEIOVICI VALENTINA MIHAELA	MEDIC PRIMAR MEDICINA LAB.	
39	MUTIU DANA	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
40	PETROVIC GABRIJEL	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
41	RABOTA VLAD SIMONA MARINA	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
42	ROSU MIHAI ANDREI	MEDIC SPECIALIST	
43	STINGU CONSTANTIN MARIUS	MEDIC PRIMAR PSIHIATRU	
44	CIOTU MARIAN CONSTANTIN	SEF SEC	
45	BALCU SORIN-OVIDIU	MEDIC SPECIALIST PSIHIATRU	
		SOFER II	

46	BANIAS LILIANA-MARIA	MUNCITOR I	Mede
47	BOGDAN CRISTINEL FLORIN	MUNCITOR IV FOCHIST	Bo
48	BOGDAN DARIUS	MUNCITOR IV ZUGRAV	Darius
49	BONCA CRISTIAN COSMIN	MUNCITOR IV FOCHIST	Bonca
50	COZAC TRANDAFIR	SOFER II	Co
51	GULYAS TIBERIU	MUNCITOR I	Gulyas
52	IANC FLORIN CRISTIAN	MUNCITOR I	Ianc
53	KEREKES ALEXANDRU	SOFER II	Kerek
54	KOVACS FRANCISC	MUNCITOR III	Kovacs
55	MACOTA IONUT CRISTIAN	SOFER II	Macota
56	MAIER TEODOR-OVIDIU	MUNCITOR IV ZIDAR	Maier
57	MIHAI VIOREL	Muncitori	Mihai
58	MILIEVICI MIHAI	MUNCITOR I	Milievici
59	MURGEA DANIEL OLIMPIU	SOFER II	Murga
60	ONUT DOREL	MUNCITOR IV INSTALATOR	Onut
61	OROS DANUT	MUNCITOR IV	Oros
62	PETROVICI LOREDANA JEANINE	MUNCITOR IV TELEFONIST	Petrovici
63	PETRUS ION-ALEXANDRU	MUNCITOR IV INSTALATOR	Petrus
64	PISPECZKI PAVEL	MUNCTIOR IV LACATUS MEC.	Pispeczki
65	POPESCU SAMUEL	MUNCTIOR IV LACATUS MEC.	Popescu
66	RADOVAN NELU	MUNCITOR III	Radovan
67	UNGUR DUMITRU	MUNCITOR III	Ungur
68	UNGUR NICOLAE	MUNCITOR I	Ungur
69	VANCIA BOGDAN-OLIVIAN	MUNCITOR I ELECTRICIAN	Vancia
70	ALEXA DANIELA	INFIRMIERA	Alexa
71	ANDRUSIC MIRCO - IANCO	INFIRMIER	Andrusic
72	ANDRUSIC ANA	INFIRMIERA	Andrusic
73	ANDRUSIC ANDREEA-MIHAELA	INFIRMIER	Andrusic
74	APRO MIHAELA	INFIRMIER	Apro
75	APRO TIBERIU IOSIF	INFIRMIER	Apro
76	APRO VERONICA	INFIRMIERA	Apro
77	ARDELEAN IGNATIE-IOSIF	INFIRMIER	Ardelean
78	BALOSIN ANDRADA CLAUDIA	INGRIJITOR	Balosan
79	BICA VIOLETA	INFIRMIERA	Bica
80	BITA FLORENTINA	INGRIJITOR	Bita
81	BONCA DOINA FLOAREA	INGRIJITOR	Bonca
82	BORZA VIORICA	INFIRMIER	Borza
83	BUD NINA STEFANIA	infirmier	Bud
84	BUKOSZA MIHAI	INFIRMIER	Bukosza
85	BURDAN MONICA MIHAELA	INFIRMIERA	Burdan
86	CATALON DANIEL COSMIN	INFIRMIERA	Catalon
87	CEACIRU ELENA IONELA ANA	INGRIJITOR	Ceaciru
88	CEAUSU IULIANA	INFIRMIER	Ceausu
89	CHERES IRINA CORNELIA	INFIRMIER	Cheres
90	CIOCA OTILIA	INGRIJITOR	Cioca
91	CIUBOTARIU MIHAELA	infirmier	Ciubotariu
92	CIURCANU MONICA	INFIRMIER	Ciurcanu
93	COJOCARU MARIOARA	INFIRMIER	Cojocaru
94	CUCU ANDREI ALEXANDRU	INFIRMIER	Cucu
95	DAN IOAN RUBEN	INFIRMIER	Dan
96	DRAGAN TINUTA SORINA	INFIRMIERA	Dragan
97	FANUICA OLIMPIA-MIRABELA	INFIRMIERA	Fanuica
98	FULOP EVA	INFIRMIER	Fulop
99	GARBAN ANDREEA - SORINA	INGRIJITOR	Garban
100	GHERBAN ADRIAN	INFIRMIER	Gherban
101	GIRBICI ILIE	INFIRMIER	Girbici

102	GIRBICI MIHAI DANIEL	INFIRMIER	
103	GROZA DOINA - ZAMFIRA	INFIRMIER	
104	HALIP OLTEA	INFIRMIER	
105	HALIP PETRONELA	INFIRMIER	
106	HARABAGIU FLORENTINA IONELA	INFIRMIER	
107	IGNEA ELEONORA MILIONORA	INFIRMIER	
108	IONESCU RODICA	INFIRMIER	
109	IONITA DANIELA	INFIRMIERA	
110	IURAS ALZBETA	INFIRMIER	
111	IVANYI LOREDANA-LILIANA	INGRIJITOARE	
112	JIVOINOVICI VIORICA	INFIRMIER	
113	KADLET MARIANA	INGRIJITOR	
114	KOVACS IULIANA	INFIRMIER	
115	KOVACS MIHAELA	INGRIJITOR	
116	KRAICZAR CLARA	INFIRMIERA	
117	KURUNCZI RITA	INFIRMIERA	
118	LOBONT ANIKO	INGRIJITOR	
119	LUPAN LOREDANA	INFIRMIERA	
120	MAGIAR RAMONA IULIANA	INFIRMIER	
121	MAIER ERIKA JARMILKA	INFIRMIERA	
122	MANCEA MONICA	INFIRMIER	
123	MANGALAGIU OTILIA MARIA	INFIRMIERA	
124	MARTINCSEK DANIELA	INGRIJITOR	
125	MENGHER RODICA	INFIRMIER	
126	MILOS IOAN	INFIRMIER	
127	MINDRUT MARINICA	INFIRMIERA	
128	MOGA STELA	INFIRMIER	
129	MOSNEGUTU MARIA	INGRIJITOR	
130	NECSA MARIANA VERONICA	INFIRMIERA	
131	NEGRU SIMONA- ANGELA	INGRIJITOR	
132	NOJE BIANCA	INGRIJITOR	
133	PARVANY RITA	INFIRMIER	
134	PASCUTI MIRABELA LAURA	INGRIJITOARE	
135	PAULESCU TIBERIU DUMITRU ADRIAN	INFIRMIER	
136	PAUN SIMONA IONELA	INFIRMIERA	
137	PETRUS FLOARE	INFIRMIERA	
138	PETRUS RODICA	INGRIJITOR	
139	PLESA HAINALKA	INFIRMIER	
140	PLESAN DANIELA MARIA	INFIRMIERA	
141	PLOKA ARANKA	INFIRMIERA	
142	PRISECARU DANIELA	INFIRMIER	
143	PURICE LAURA ELVIRA	INFIRMIERA	
144	RADOVAN CARMEN	INFIRMIER	
145	RADOVAN SIMONA	INFIRMIERA	
146	RATIU MARIANA	INFIRMIERA	
147	ROATES RALUCA	INFIRMIERA	
148	ROGOJAN CIPRIAN	INFIRMIER	
149	ROMANIUC INGRID	INFIRMIER	
150	RUS MANUELA	INFIRMIER	
151	RUS SORIN	INFIRMIER	
152	SIMIUC RITA	INGRIJITOR	
153	SOIMOSAN VERONICA	INGRIJITOR	
154	SPERNIAC LIA LILIANA BLINDUTA	INFIRMIER	
155	STURZ DANIELA	INFIRMIER	
156	STURZA LUCIA ELENA	INFIRMIER	
157	SZIVULKA EMILIA GABRIELA	INFIRMIER	

158	TAKACS LUDOVIC	AGENT DDD	
159	URSACHI MARIA LETITIA	INGRIJITOR	
160	VANCIA ANKA DELIA	INFIRMIERA	
161	VERDES MONICA	INFIRMIER	
162	VINT ANDREI	INFIRMIER	
163	VITOMIR ALINA MONICA	INFIRMIER	
164	VONA MIHAELA	INGRIJITOARE	
165	AFRONIE ANGELICA	REGISTRATOR MEDICAL PR.	
166	APSAN MARTA	ASISTENT MEDICAL PR. SEF	
167	ARDELEAN CASANDRA BIANCA	ASIST.MED.PRINCIPAL	
168	BANTIU ANCA - MARIA	ASISTENT MEDICAL	
169	BOCA ANGELA ANGELICA	ASISTENT MEDICAL PR.	
170	BODNARESCU DENISA - ANDREEA	ASISTENT MEDICAL	
171	BONCHIS IASMINA ALINA	ASISTENT MEDICAL PR.	
172	BULIGA CLAUDIA - STEFANIA	REGISTRATOR MEDICAL	
173	BUZDUGAN CARMEN	ASISTENT MEDICAL PR.	
174	BUZDUGAN VASILE	INSTRUCTOR ERGO	
175	CATALON ANCA MARIA	ASISTENT MEDICAL PR.	
176	CEACIRU CLAUDIA IOANA	ASISTENT MEDICAL PR.	
177	CEACIRU CRISTIAN MIHAI	ASIST.MEDICAL PRINCIPAL	
178	CIOLOCA CORINA	ASISTENT MEDICAL PR.	
179	COJOCAR CAMELIA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	
180	COZAC RODICA	ASISTENT MEDICAL PR. SEF	
181	CRISAN DIANA	REGISTRATOR MEDICAL PR.	
182	CUREA EVA MONICA	ASISTENT MEDICAL PRINC.	
183	CUREA RAMONA MARINELA	ASISTENT MEDICAL	
184	DRAGAN NADIA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	
185	DRAGOESCU LACRIMIOARA-MARIA	ASISTENT MEDICAL	
186	ELENA NICOLETA	AS.MEDICAL PRINCIPAL	
187	FORIS ELENA LORENA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	
188	GHILEZAN LAVINEA ALINA	ASISTENT FARMACIE	
189	GIUCA CAMELIA	ASISTENT MEDICAL PR.	
190	GIURGIU MONICA	ASISTENT MEDICAL PR.	
191	GROZA MARIA VIRGINIA	ASIST.MED. PRINCIPAL	
192	HADARAU LAVINIA	ASISTENT MEDICAL PRINC.	
193	HALIP CLAUDIA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	
194	HULEA GEANINA - CAMELIA	ASISTENT MEDICAL PR.	
195	IUHASZ SIMONA LUCRETIA	REGISTRATOR MEDICAL PR.	
196	KOVACS DIANA-MONICA	ASISTENT MEDICAL	
197	KURUNCZI ANDREI	ASISTENT MEDICAL DEBUTANT	
198	LAZAROVICI ROXANA	ASISTENT MEDICAL	
199	LUNGU OANA-VERONICA	ASISTENT MEDICAL	
200	LUP ELENA	ASISTENT MEDICAL	
201	LUPASTEAN LILIANA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	
202	LUPU LILIANA	ASISTENT MEDICAL PR.	
203	MANIU MIOARA CORINA	ASISTENT MEDICAL DEBUTANT	
204	MARC ILDIKO GHERLINDE	REGISTRATOR MEDICAL	
205	MARC STEFAN MARIUS	ASIST.MEDICAL PRINCIPAL	
206	MARC VIOREL TIBERIU	ASIST.MEDICAL PRINCIPAL	
207	MARGAN ROZALIA	ASISTENT MEDICAL PR.	
208	MATEI ION	ASIST.MEDICAL PRINCIPAL	
209	MUNTEANU ANCA GABRIELA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	
210	NASUI CARMEN	ASISTENT MEDICAL PR.	
211	NEACSU EMESE	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	
212	NEDELEA MARIENKA	ASISTENT MEDICAL	
213	NICA APRO IULIANNA ANDREIA	ASISTENT MEDICAL PR. S	

214	OLAR LILIANA	ASISTENT MEDICAL	
215	ONUT MIRELA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	
216	PALIUC CLAUDIA	ASISTENT MEDICAL PR.	gimnast
217	PALIUC GHEORGHITA	ASISTENT MEDICAL	fy
218	PALIUC SIMONA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	fy
219	PALIUC VERONICA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
220	PANA ELENA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	fy
221	PANEA ANTONESCU LOREDANA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
222	PASCA ANA	ASISTENT MEDICAL	fy
223	PAULESCU MIRELA	REGISTRATOR MEDICAL PR.	fy
224	PIRVU EUFROZINA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
225	PISCUC TUDORITA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
226	POLGAR ADINA-EDIT	ASISTENT MEDICAL	fy
227	POPA IULIAN CIPRIAN	INSTRUCTOR ERGO PR	fy
228	POPESCU MIHAELA-CRISTINA	ASISTENT MEDICAL S	fy
229	PUIU LIDIA	INSTRUCTOR ERGO	fy
230	PUNGARIU MONICA	ASISTENT MEDICAL FARMACIE	fy
231	RACZ ILDIKO	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
232	RADU ROMINA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	fy
233	ROSCA ANA	ASISTENT MEDICAL	fy
234	SABAU ADRIANA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
235	SABAU SORIN	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
236	SANDULEAN MELANIA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
237	SAS MARIA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
238	STEPAN DANUT	ASISTENT MEDICAL PRINC.	fy
239	STOINEL RAMONA IONELA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
240	STROESCU LUCIAN	ASISTENT MEDICAL PRINC.	fy
241	STROESCU LUMINITA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
242	STULEA IOSIF BUDIMIR	INSTRUCTOR ERGO	fy
243	STULEA MARIANA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	fy
244	SUBU SABINA	INSTRUCTOR ERGO	fy
245	SUSMAN TUDOR	ASISTENT MEDICAL GENERALIST S	fy
246	SZABO IOANA DANIELA	REGISTRATOR MEDICAL	fy
247	SZINTE MARIAN CRISTIAN	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
248	SZUCS GABRIELA	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
249	TAKACS IULIANA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	fy
250	TELBISZ ORSOLYA ILDIKO	ASISTENT MEDICAL	fy
251	TUTU LUMINITA	ASIST. MEDICAL PRINCIPAL	fy
252	UNGUR CORINA	ASISTENT MEDICAL	fy
253	URSACHI IULIA LAURA	INSTRUCTOR ERGO	fy
254	URSACHI PETRU	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	fy
255	VARGA CLAUDIA	ASISTENT MEDICAL S	fy
256	VARJU DORINA	ASISTENT MEDICAL PRINCIPAL	fy
257	VASIU ESZTER	ASISTENT MEDICAL PR.	fy
258	VIERU PAUL CRISTIAN	STATISTICIAN PRINCIPAL	fy
259	VINT ANDREIA ELENA	ASISTENT MEDICAL	fy
260	CIURCANU STEFAN	PORTAR	fy
261	COLCERIU MIRCEA NOROCEL	PORTAR	fy
262	MAGIAR COSMIN ROMULUS	PORTAR	fy
263	PAUN VIOREL	PORTAR	fy
264	RUZICKA IULIAN ANTON	PORTAR	fy
265	APSAN GHEORGHE	SEF FORMATIE MUNCITORI	fy
266	BANIAS LEON MARIAN	AUDITOR I	fy
267	BONCHIS MIHAELA CRISTINA	REFERENT DE SPECIALITATE II	fy
268	CIUCIU ERICA	REFERENT IA	fy
269	HATEGAN ANDREEA	REFERENT SPECIALITATE III	fy

270	KOVACSICS CSABA	TEHNICIAN IA	
271	LUPASTEAN EUSEBIU	SEF DEPOZIT I	
272	MIHALCA CAMELIA	ECONOMIST I	
273	MOGA RODICA	CONTABIL IA	
274	NICOLESCU LIVIU	MAGAZIONER	
275	PAULESCU FLORIN FRANCISC MIHAI	TEHNICIAN DEBUTANT	
276	POLGAR COSMIN-ALIN	REFERENT DE SPECIALITATE II	
277	POPA MIOARA	SEF SERVICIU ADMINISTRATIV	
278	POPA OLIVERA CLAUDIA	ECONOMIST I	
279	SZELEY ELISABETA	CONTABIL IA	
280	TIRCA ALEXANDRA-ANA	REFERENT DE SPECIALITATE II	
281	VACARESCU RODICA	ECONOMIST I	